



**Gedragcode Koninklijke Wegener NV
en haar dochterondernemingen**

Gedragcode Koninklijke Wegener NV en haar dochterondernemingen

WOORD VOORAF

In de gedragscode, die u in deze brochure aantreft, wordt zo helder mogelijk verwoord hoe wij, als medewerkers van Koninklijke Wegener, met onze klanten, onze lezers, onze adverteerders, onze aandeelhouders, onze overige zakenrelaties en elkaar willen omgaan.

Met deze gedragscode voldoet Koninklijke Wegener aan alle wet- en regelgeving, zoals die zich in de afgelopen periode heeft ontwikkeld, vooral ook ten aanzien van beursgenoteerde ondernemingen.

Daarbij is de missie van Koninklijke Wegener leidend geweest. Daarin staat omschreven dat Koninklijke Wegener betekenisvolle informatie levert aan consumenten en marktinformatie en doelgroepen voor marketingdoeleinden beschikbaar stelt. Die activiteiten worden op een maatschappelijk verantwoordelijke en integere wijze uitgevoerd.

Onze rol in de samenleving brengt belangrijke verantwoordelijkheden met zich mee. In ons dagelijks handelen moet een ieder van ons zich daar terdege van bewust zijn. Managers en medewerkers nemen regelmatig beslissingen die direct van invloed zijn op de reputatie van Koninklijke Wegener.

In deze brochure vindt u de recent vastgestelde gedragscode die geldt voor alle medewerkers in dienst van Koninklijke Wegener en haar dochterondernemingen.

*drs J.C. Houwert,
voorzitter Raad van Bestuur
Koninklijke Wegener NV*

INLEIDING

Koninklijke Wegener NV, hierna 'Wegener', levert vanuit een diepe regionale betrokkenheid en kennis betekenisvolle informatie aan consumenten en stelt marktinformatie en doelgroepen voor marketingdoeleinden beschikbaar. Wegener voert haar activiteiten uit op een maatschappelijk verantwoorde en integere wijze. Haar producten en diensten leveren een bijdrage aan de winstgevendheid van Wegener. Vanuit deze missie verwezenlijkt Wegener de doelstellingen enerzijds door middel van de aard en kwaliteiten van producten en diensten van Wegener en anderzijds door de professionele wijze waarop de onderneming functioneert en invulling wordt gegeven aan goed werkgeverschap. Zowel van haar bestuurders als van werknemers zowel in Nederland als in het buitenland, verder te noemen 'medewerkers' wordt verlangd dat zij op integere, onafhankelijke en betrouwbare wijze hun werkzaamheden uitvoeren.

Om deze missie en handelwijze kracht bij te zetten, heeft Wegener deze gedragscode opgesteld. Wegener en haar medewerkers conformeren zich aan onderstaande principes:

NALEVING VAN WET- EN REGELGEVING

Wegener verplicht haar medewerkers tot het naleven en het respecteren van de nationaal en internationaal geldende wet- en regelgeving. Tegen het handelen in strijd met wet- en regelgeving door haar medewerkers, zoals corruptie of frauduleus handelen, zal Wegener optreden.

In deze regeling wordt waar relevant verwezen naar concernrichtlijnen en protocollen.

ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Wegener verlangt van haar medewerkers dat zij zakelijke en privébelangen strikt scheiden. Bij alle activiteiten die medewerkers ontplooiën binnen het kader van het dienstverband met de onderneming dient het bedrijfsbelang maatgevend te zijn. Medewerkers van Wegener handelen in overeenstemming met de wet- en regelgeving met betrekking tot koersgevoelige informatie en – voor zover aan medewerkers verstrekt – met het binnen Wegener geldende 'Reglement inzake Voorwetenschap'. Zij vermijden (de schijn van) handel met voorkennis en dienen geen materiële of andersoortige (eigen) belangen te hebben die strijdig (kunnen) zijn met het belang van Wegener. Medewerkers worden door middel van het binnen Wegener geldende 'Klokkenuiderreglement' in staat gesteld eventuele misstanden in dit verband aan de orde te stellen.

OPENHEID EN BETROUWBARE INFORMATIE-VERSTREKKING

Wegener erkent het belang van een juiste en betrouwbare wijze van in- en externe communicatie over haar zakelijke activiteiten. Via onder meer het financieel, het sociaal en het milieujaarverslag, de website, persberichten en specifieke verzoeken daartoe verstrekt Wegener de relevante informatie. Vertrouwelijke en bedrijfsgevoelige informatie wordt daarbij uitgesloten. Wegener verlangt van haar medewerkers dat zij op een betrouwbare, integere en zorgvuldige wijze (financiële) gegevens beheren en daarover rapporteren.

INTEGRITEIT MEDIA

Wegener erkent dat vanuit de diepe betrokkenheid van met name haar kranten bij de regionale samenlevingen de rol van deze media van eminent belang kan zijn. Daarom ziet Wegener erop toe dat deze activiteiten betrouwbaar, integer en maatschappelijk verantwoord worden uitgevoerd. De eigen verantwoordelijkheid en onafhankelijkheid van dagbladredacties is vastgelegd in het redactiestatuut.

ZORGVULDIG BEHEER VAN ACTIVA

Medewerkers zullen de aan hen toegekende of ter beschikking gestelde materialen, uitrusting, apparatuur en andere activa zorgvuldig als 'goed huisvader' beheren en gebruiken voor zakelijke doelen. Zij conformeren zich in deze aan binnen de onderneming geldende protocollen.

RESPECTEREN EN WAARBORGEN VAN PRIVACY

Wegener zorgt voor een zorgvuldig beheer van privacygevoelige informatie, waaronder databases en andere gegevens van klanten (abonnees) en personeel. Medewerkers van Wegener wordt in dit verband opgedragen te handelen in overeenstemming met

de van toepassing zijnde privacywetgeving. Gegevens van personeelsleden worden slechts ter beschikking gesteld aan functionarissen voor wie dit relevant is in het kader van de uitoefening van hun functie en die daar op basis van wet- en regelgeving toe gerechtigd zijn. Wegener kent voorts een beleid dat gericht is op de controle en handhaving van de wet- en regelgeving op dit gebied. In verband met zorgvuldig gebruik van internet geldt ter zake binnen de onderneming een Internetprotocol.

OMGANGSVORMEN (IN-EN EXTERN)

De contacten met klanten en werknemers onderling berusten op respect voor het individu. Discriminatie op grond van ras, geloof, sekse, seksuele voorkeur, handicap of leeftijd en dergelijke wordt niet toegestaan. Wegener bevordert een vertrouwde werkomgeving zonder vooroordelen waarin intimiderend, agressief of gewelddadig gedrag niet wordt getolereerd. Ter waarborging van deze belangen kent Wegener een klachtrechtreglement dat werknemers – en andere binnen de onderneming werkzame personen – in staat stelt klachten over de werksituatie aan de orde te stellen, waarbij vertrouwelijkheid wordt gewaarborgd.

ZORG VOOR ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN EN VEILIGHEID

Wegener geeft hoge prioriteit aan het zoveel als mogelijk waarborgen van de veiligheid en de gezondheid van medewerkers en andere in de onderneming werkzame personen alsmede van bezoekers, andere aanwezigen en omwonenden. Wegener verwacht van haar medewerkers dat zij zich gedragen conform de wet- en regelgeving en interne richtlijnen. Hiertoe worden – in overeenstemming met van toepassing zijnde wet- en regelgeving – de arbeidsomstandigheden, waar mogelijk verbeterd teneinde arbeidsgerelateerde ziekten, ongevallen en arbeidsongeschiktheid te voorkomen en het welzijn van de medewerkers te bevorderen.

ZORG VOOR MILIEU

Wegener onderkent haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en hiermee het belang dat gehecht moet worden aan de bescherming van de natuurlijke leefomgeving en aan het op evenwichtige wijze gebruiken van de haar ten dienste staande natuurlijke hulpbronnen. Wegener respecteert en handhaaft de geldende milieuwetgeving. Wegener heeft een Milieubeleidsverklaring ondertekend en houdt een milieudirectie bij teneinde de milieubelastende factoren te beperken en risico's voor het milieu te vermijden.

SAMENLEVING

Maatschappelijke betrokkenheid is onlosmakelijk verbonden met Wegener. Als uitgever van regionale dagbladen en huis-aan-huis-kranten opereert Wegener diep in de haarvaten van de regionale verspreidingsgebieden van deze producten. Maatschappelijke betrokkenheid komt tot uitdrukking in steun, in de vorm van samenwerkingsverbanden, sponsorships en dergelijke, welke Wegener geeft aan veelal regionale en lokale initiatieven en activiteiten op het gebied van cultuur, sport, charitatieve projecten voorlichting, onderwijs en vrije tijdsbesteding.

Apeldoorn, april 2005